

# Ablauf des Kompakt-Formats für die Consultingwirtschaft (Beispiel)

|       | Vormittag (9:00-12:30)  | Mittagspause | Nachmittag (14:30-17:00)   |
|-------|---|--------------|--|
| Tag 1 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Check-In, Kennenlernen</li> <li>• Ziele, Erwartungen</li> <li>• Vereinbarungen, Organisatorisches</li> <li>• <b>CW-Modell</b></li> <li>• <b>Landkarte der Logiken</b></li> </ul> |              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Wirkungsmodell (WiMo) als Grundwerkzeug</b></li> <li>• <b>Erfolgsfaktor „Kooperation“</b></li> <li>• Gruppenarbeit: Empfehlungen zur Akteurslandkarte und anderen Tools</li> </ul> |
| Tag 2 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Erfolgsfaktor „Prozesse“</b></li> <li>• Gruppenarbeit am Erfolgsfaktor „Prozesse“</li> <li>• <b>Erfolgsfaktor „Strategie“</b></li> </ul>                                      |              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Erfolgsfaktor „Steuerungsstruktur“</b></li> <li>• Einschätzung der eigenen Steuerungsstruktur anhand der Qualitätskriterien</li> </ul>   |
| Tag 3 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Wirkungsorientiertes Monitoring (WoM)</b></li> <li>• <b>Erfolgsfaktor „Lernen und Innovation“</b></li> <li>• Beratungsübung mit Capacity WORKS</li> </ul>                     |              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verdichtung &amp; Transfer</li> <li>• <b>Capacity WORKS „Aktionsplan“</b></li> <li>• Offene Fragen</li> <li>• Evaluierung &amp; Zertifikate</li> </ul>                                |