

Organisationsentwicklung – Organisationen verstehen, Veränderungsprozesse begleiten

Zeit	Montag	Dienstag	Mittwoch	Donnerstag	Freitag
8:30 – 10:00	Kennenlernen und Orientierung	Reflexion des Vortages und Vertiefung	Reflexion des Vortages und Vertiefung	Reflexion des Vortages und Vertiefung	Reflexion des Vortages und Vertiefung
Kaffeepause					
10:30 – 12:00	Organisationsverständnis	Spannungsfeld Organisations- vs. Projektlogik	Instrumente der Organisationsanalyse und Veränderungsberatung	Veränderungsmodelle	Umgang mit Widerstand bei Veränderungsprozessen
Mittagspause					
14:00 – 15:30	Ansätze der Organisationsberatung	Organisationsanalyse, Fallarbeit	Übungseinheit: Instrumente	Initiierung eines Veränderungsprozesses - Fallstudie	Transferarbeit, Kollektive Beratung, Abschluss
Kaffeepause					
16:00 – 17:30	Elemente des sozialen Systems „Organisation“	Auswertung der Fallarbeit	Transferarbeit, Zwischenreflexion	Auswertung der Fallstudie - hemmende und fördernde Faktoren	

Hinweis: Die Inhalte werden in Absprache mit den Trainerinnen und Trainern an die Bedürfnisse der Teilnehmer und Teilnehmerinnen angepasst, dies gilt besonders für verkürzte Kurse.