

Ablauf des 4-Wochen-Trainings (Beispiel)

	Dienstag (3 Stunden plus Pause)	Hausaufgabe (ca. 2-4 Stunden)	Freitag (3 Stunden plus Pause)
Woche 1	<ul style="list-style-type: none"> • Check-In, Kennenlernen • Ziele, Erwartungen • Vereinbarungen, Organisatorisches • CW-Modell • Landkarte der Logiken 	<p>1) Beobachtungsfrage: Wann operiere ich in welcher Logik? Welche Fähigkeiten beobachte ich bei mir?</p> <p>2) Lesen im Handbuch: EF „Kooperation“ (Seite 52-59)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Erfolgsfaktor „Kooperation“ • Toolbox • Wochenausklang z.B. Charade
Woche 2	<ul style="list-style-type: none"> • Weekly Journalists • LAB 1: Kollegiale Beratung Thema: Kooperationsfragen inklusive Akteurslandkarte 	<p>1) Rechercheauftrag: Welche Standardtools liegen für mein Vorhaben vor? Wann wurden sie zuletzt aktualisiert?</p> <p>2) Lesen im Handbuch: EF „Prozesse“ (Seite 69-79), EF „Strategie“ (Seite 42-51), EF „Lernen und Innovation“ (Seite 80-92)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Einstieg Abfrage: Stand der Standardtools in den Vorhaben? • CD Triologie • Erfolgsfaktor „Prozesse“ • Demo: Kernprozessanalyse • Wochenausklang
Woche 3	<ul style="list-style-type: none"> • Weekly Journalists • Erfolgsfaktor „Strategie“ • Erfolgsfaktor „Lernen und Innovation“ • Übung: CD Strategie 	<p>1) Eigene CD-Strategie verstehen und präsentieren können; Alternativ: Entwurfs-Version erstellen</p> <p>2) Lesen im Handbuch: EF „Steuerungsstruktur“ (Seite 60-68)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • TN-Präsentationen, • Erfolgsfaktor „Steuerungsstruktur“ • Einschätzung der eigenen Steuerungsstruktur anhand der Qualitätskriterien, ggf. Demo • Wochenausklang
Woche 4	<ul style="list-style-type: none"> • Weekly Journalists • LAB 2 – Arbeit an bis zu drei Fällen der TN, alle Erfolgsfaktoren umfassend 	<p>Verdichtung & Transfer: Roadmap, Storytelling zu Transfer</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Feedback an die AVs • Offene Fragen • Evaluierung & Zertifikate